

GEMEENTERAAD 21 OKTOBER

TOE TE VOEGEN AGENDAPUNT: DE RECHTSPOSITIEREGELING VAN HET PERSONEEL

Op de gemeenteraad van 16 september 2013 werd een wijziging voorgesteld van sommige bepalingen van de rechtspositieregeling van het personeel.

Over dit item werd een debat gevoerd waarvan de weerslag niet terug te vinden is in het verslag van de stadssecretaris.

Voortgaande op eigen memorie maar vooral voortgaande op de verslaggeving in de kranten (Nieuwsblad 18 september 2013 en 19 september 2013) werd door de Burgemeester, die dit punt inleidde, een totaal verkeerde voorstelling van de feiten gegeven.

Uit zijn uiteenzetting ter zitting is gebleken dat het ontslag van een statutair personeelslid na drie maanden ziekte mogelijk was. Reden daarvoor was dat het stadsbestuur misbruiken (*voor zover ziek zijn al een misbruik zou zijn*) wil vermijden.

Daarbij werd meegedeeld dat de VVSG en Binnenlands Bestuur het licht op groen hadden gezet.

Zowel collega Lampaert als ikzelf hebben bezwaren gemaakt en vragen gesteld over de wettelijkheid van de regeling.

Deze bezwaren werden van tafel geveegd.

Op de uiteenzetting door de Burgemeester werden geen correcties aangebracht noch door de voorzitter van de gemeenteraad noch door de stadssecretaris die nochtans het hoofd van het personeel is en moest weten dat de uitleg verstrekt door de burgemeester niet klopte met het dossier.

Het verloop van dit debat is terug te vinden in de juiste verslaggeving in het Nieuwsblad van 18 september 2013.

Op 19 september 2013 werd door het stadsbestuur een persbericht verspreid dat als volgt luidt:

'Het stadsbestuur nuanceert de berichten over de wijziging van de rechtspositieregeling van het personeel, waarbij sprake is van eventueel ontslag nadat een personeelslid drie maand ziek is. Ze laten nu weten dat, in tegenstelling tot wat op de gemeenteraad gezegd is, het alleen gaat om personeelsleden in hun proefperiode en niet om statutaire personeelsleden.'

Dit alles heeft voor gevolg dat de leden van de gemeenteraad, zoals het bestuur zelf erkent, foutief werden geïnformeerd en een beslissing hebben genomen op basis van deze foutieve informatie.

Overigens blijkt dat het nuancerend bericht van 19 september 2013 ook al niet correct is.

Daarin wordt immers vermeld dat het alleen gaat om personeelsleden in hun proefperiode en niet om statutaire personeelsleden.

Uit art. 153 van de rechtspositieregeling blijkt dat de mogelijkheid tot ontslag enkel betrekking heeft op statutaire personeelsleden en niet op contractuele personeelsleden....

Er kan alleen maar besloten worden dat de gemeenteraad van 16 september 2013 een beslissing heeft genomen op basis van foutief gegeven informatie. Het is ook niet mogelijk een dergelijk fout recht te zetten via een persbericht.

Indien er een rechtzetting dient te gebeuren, is enkel de gemeenteraad bevoegd.

Besluit:

SMS vraagt dat de rechtspositieregeling opnieuw op de agenda geplaatst wordt op de eerstvolgende gemeenteraad teneinde een beslissing te nemen over de correcte gegevens.

Namens SMS

Marc Windey